

Au sommaire

NAO 2011 Et Hausses en 2010	1
Propositions de la CGT	2



La Fibre Sociale

Janvier 2011

site ouèbe: rp.cgtsteria.info mél: contact@cgtsteria.info

Négociations Annuelles Obligatoires 2011

Le déroulement des 2 premières séances a montré dans quel état d'esprit la Direction abordait la NAO 2011 :

- Documents demandés par les Organisations Syndicales remis tardivement (la veille au soir)
- Refus de fournir une partie des documents au format Excel, ce qui empêche tout travail de chiffrage pour les Organisations Syndicales.
- Refus de donner les informations concernant les Repos Compensateurs, pourtant obligatoires vis-à-vis des salarié-e-s.
- Incapacité de donner les chiffres de la masse salariale 2010.
- Tableaux erronés, etc...

Nous pourrions multiplier les exemples d'entorses au processus de négociations.

En fait pour la Direction de Steria, il faut aller vite. Tout est quasiment ficelé.

L'enveloppe est déjà bouclée : ce sera globalement 1,5 % de la masse salariale comme en 2010 alors que le Chiffre d'Affaire lui est en hausse de 5% environ. Selon nos informations et malgré le démenti de la Direction, les secteurs ont déjà fait leur budget et, pour certains, leur masse salariale sera en retrait par rapport à 2010...

La CGT quand à elle compte bien se battre pour qu'une véritable politique sociale voit le jour à Steria.

Elle ne pourra se faire qu'avec l'appui des salarié-e-s, c'est pour cela que nous faisons un ensemble de propositions que nous vous soumettons.

Alors discutez-en, rencontrez nos délégué-e-s pour échanger avec eux, afin que vos revendications puissent être présentées à la Direction le 25 janvier et après.

Nos revendications communes seront plus que justifiées !

En 2010, les hausses de prix sur un an :

- Prix à la consommation : +1.8% (+1.7% hors tabac)
- Indice de référence des loyers en augmentation de 1,45 %
- Fruits et légumes : +5%
- Gaz : +13.7%
- Carburants : +15%
- Energie : +12.5%
- Combustibles liquides : +26.5%

Et cela ne va pas s'arrêter là... le pouvoir d'achat va continuer à se détériorer en 2011 sans compter les attaques contre la protection sociale (déremboursement massif de médicaments, hausse du forfait hospitalier)

S'indigner, se révolter ne suffit plus, il faut s'organiser pour construire ensemble nos revendications !

Propositions de la CGT

Egalité Professionnelle

Femme Homme

La CGT demande qu'en 2011 un budget spécifique de 0,3% de la Masse Salariale de l'UES Steria soit consacré à la résorption des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.

Formation Professionnelle

Droit Garanti en 2011 pour chaque salarié-e de bénéficier d'une formation dispensée par un organisme agréé d'au moins 5 jours. Droit indépendant du DIF.

Evolution Professionnelle

Steria ne nous a pas fourni un fichier fiable nous indiquant pour chacune des filières de métiers (production, intégration de système, conseil, administrative, commercial) les durées moyennes dans chaque position « Syntec » nous ne pouvons encore faire de revendications précises sur le sujet.

Le principe que nous défendons est qu'un-e salarié-e ayant dépassé la durée moyenne dans une position soit promu à la position « Syntec » supérieure.

Autres points

- **Augmentation de la valeur du Ticket Restaurant à 9€ et participation patronale de 5€.**
- **Ouverture d'une négociation sur tous les points liés aux déplacements (condition, remboursement, ordre de mission, surtemps de trajet).**

Augmentation salariale

Augmentation générale des salaires (**Estimation 2,8% masse salariale 2010**)

Cette mesure différenciée selon la position/coefficient a pour but de contribuer à resserrer l'échelle des salaires en privilégiant les salaires bas et moyens. Ce que ne ferait pas une mesure globale de 1 ou 2% pour tous.

- **Non Cadre jusqu'au coefficient 400 inclus : 10% d'augmentation du SMB**
- **Non Cadre et Assimilé-Cadre du coefficient 450 à 500 inclus : 5% d'augmentation du SMB**
- **Cadre du coefficient 95 au coefficient 115 inclus : 5% d'augmentation du SMB**
- **Cadre du coefficient 130 à 150 inclus : 2% d'augmentation du SMB**
- **Cadre à partir du coefficient 170 : 0,5% d'augmentation du SMB.**

Minimum salarial à Steria (**Estimation 0,5% masse salariale 2010**)

Steria, une des plus grandes SSII, est en capacité d'avoir un minimum conventionnel au-delà de celui pratiqué par les petites et très petites entreprises du secteur.

Etablissement d'un minimum conventionnel à Steria: 105 % du minimum mensuel conventionnel de la Branche.

Demi mois de salaire

Transformation de la Prime de fin d'année en 1/2 mois garanti accordé à tous les salarié-e-s ayant un contrat de travail (CDI ou CDD) sans condition de présence.

VOTRE AVIS AUSSI DOIT COMPTER

Nous vous invitons à faire connaître votre avis à tous nos délégué-e-s afin que nos propositions soient le plus proche de vos attentes