ZEN'IT:
DG ATTACKS!
Page 1

INTERCONTRAT: La CGT RELEVE LE NIVEAU D'ALERTE.
LA CHAUDE PISTE EST DE RETOUR!
Page 2

LA RESERVE SPECIALE DE PARTICIPATION EN 2009: 115%*0=?
ON SIGNE QUAND MEME?
Page 3

STERIA la cgt
Une force à vos côtés

http://www.cgtsteria.info
http://livestream.com/tvcgtsteria
contact@cgtsteria.info

LA FIBRE SOCIALE

13ème Année n°56
3ème trimestre 2009

ZEN'IT ATTACKS!

Non contente de vouloir contourner le CHSCT d'Issy les Moulineaux pour pouvoir « aseptiser » la question de la prévention des Risques Psychosociaux, la Direction a

décidé d'attaquer le CHSCT devant le Tribunal de Grande Instance de Nanterre le jeudi 9 Juillet à 11h.

Cette action de la Direction Générale, représentée par son Directeur des Relations Sociales, M.D'Hauteville, contre le CHSCT, représenté par son secrétaire, Hocine Chemlal, montre la véritable nature du dialogue social que promeut Steria: « Ou vous nous suivez ou vous fermez vos gueules! »

Il se confirme que beaucoup de CHSCT n'ont pas débattu du contenu du programme « Zen it » avant de s'y associer en désignant un représentant!

Certains regrettent de s'y être engagés.
A l'heure actuelle, 2 parmi les 3 plus importants CHSCT en effectif (Toulouse et Issy) ont refusé de jouer les faire-valoir de la DRH.

Nous reviendrons vers vous pour vous donner le résultat de l'audience.

Réserve Spéciale de Participation année 2009

La Réserve de Participation (RSP) est calculée par une formule. La formule par défaut est définie par la loi:

0,5*(Bénéfice Fiscal - 5%*Capitaux Propres) * (Salaires Bruts/Valeur Ajoutée de l'Entreprise).

Celle-ci peut-être redéfinie à condition qu'elle soit plus favorable.

La Direction a toujours refusé de la modifier. En 2004, 2005 & 2006, malgré la bonne santé de Steria, la RSP a donné 0.

Curieusement, la Direction a « accepter de négocier une formule dérogatoire ». Pour qu'un accord sur une nouvelle formule soit légal il faut que celui-ci intervient avant le 30 juin de l'année sur laquelle la RSP porte.

La Direction est-elle de bonne foi?

- Elle ouvre la négociation le 25 juin.
- Elle accepte de modifier la formule pour la première fois l'année où l'on peut sans risque de se tromper dire que ce ne sera pas une bonne année.
- Elle « négocie » avec le Comité Central d'Entreprise réduit du fait de l'absence de prorogation des mandats à sa plus simple expression. Seuls les élus des CE Sophia, Aix et Lyon sont présents, soit moins de 20% des salariés!
- Elle propose comme modification de la Formule, la multiplication par 1, 15 de la formule actuelle. Si le Bénéfice Fiscal est inférieur à 5% des Capitaux Propres (environ 8M€) alors la RSP sera égal à 0, qu'il soit multiplié par 10, 20, 10 000, 1 000 000!

Avec ces quelques éléments il est facile de déterminer le niveau de bonne foi et de sérieux de la « négociation » engagée.

La Direction n'avait qu'une peur c'est que les membres du CCE mettent à exécution leur menace exprimée l'année dernière. Ils considéraient que la Direction les avaient mené en bateau en leur faisant signer l'accord de participation 2007 et 2008 sous la vague promesse de faire un geste lors des dernières négociations salariales. En fait de gestes…la décence nous interdit de reproduire le geste qui finalement a été fait par la Dirlo!

En l'absence d'accord, la RSP, si elle donnait quelque chose en 2009, aurait été directement en compte courant bloqué (8 ans au lieu de 5) de quoi rendre fou de rage la Direction.

Pour une fois un rapport de force pouvait être créé pour obliger la Direction à négocier sur 2 points :

Modification réelle de la formule et sur les salaires. Encore eut-il fallu que tous soient convaincus .

Et bien non! Encore une fois les même qui se sont fait avoir l'année dernière et ont juré tout ce qu'ils ont pu qu'ils ne se feront plus avoir ont signé la proposition de la Direction!

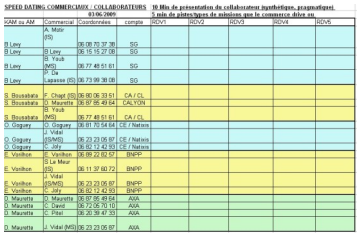
La CGT a proposer de négocier sur la base d'une nouvelle formule plus favorable aux salariés: (Bénéfice Fiscal) * (Salaires Bruts + Cotisations sociales)/Valeur Ajoutée de l'Entreprise).

Ces élus titulaires au CCE, sur des listes FO et CGC ont préféré signer cet accord de participation sans se soucier s'ils avaient la légitimité pour négocier au nom de tous les salariés. Leur justification effarante: « On est pas vraiment d'accord avec le texte mais on signe juste pour un an! »

Se faire avoir une première fois, cela peut être compréhensible, une seconde fois c'est une faute.

En tous cas, on en voit qui se tapent sur le ventre, là haut au 6ème étage d'Issy!

INTERCONTRAT: La CGT RELEVE LE NIVEAU D'ALERTE. LA CHAUDE PISTE EST DE RETOUR



SPEED DATING COMMERCIAUX / COLLABORATEURS 10 Min de présentation du collaborateur (synthétique, pragmatique)
03.06.2009 5 min de piste/types de missions que le commerce dève en

KAM ou AM	Commercial	Coordonnées	compte	RDV1	RDV2	RDV3	RDV4	RDV5
B Levy	A. Mdir (IS)	06 08 70 37 38	SG					
B Levy	B Levy	06 15 15 37 08	SG					
B Levy	S. Yaub (MS)	06 77 48 51 61	SG					
B Levy	P. De Lapeyse (IS)	06 73 99 38 08	SG					
S. Boussbata	F. Chapt (IS)	06 60 06 33 51	CA / CL					
S. Boussbata	D. Maurette	06 87 85 49 64	CALYON					
S. Boussbata	S. Yaub (MS)	06 77 48 51 61	CA / CL					
O. Grguerz	O. Grguerz	06 61 70 54 64	CE / Natixis					
O. Grguerz	J. Vidal (IS/MS)	06 23 23 06 87	CE / Natixis					
O. Grguerz	C. Jifar	06 62 12 42 93	CE / Natixis					
E. Vonihon	E. Vonihon	06 68 22 62 57	BNPP					
E. Vonihon	S Le Meur (IS)	06 11 37 60 72	BNPP					
E. Vonihon	J. Vidal (IS/MS)	06 23 23 06 87	BNPP					
E. Vonihon	C. Jifar	06 62 12 42 93	BNPP					
D. Maurette	D. Maurette	06 87 85 49 64	AXA					
D. Maurette	C. David	06 72 06 70 10	AXA					
D. Maurette	C. Pitel	06 20 39 47 33	AXA					
D. Maurette	J. Vidal (MS)	06 23 23 06 87	AXA					

Tout le monde attendait le déclenchement de l'épidémie de grippe A, personne n'a vu le retour du virus de la « Chaude piste ».
Celui-ci était apparu en 2004 dans un département de Steria à l'intérieur du secteur « Banque-Assurance ». Il s'attaquait aux salariés en inter-contrat. Le symptôme: Un tableau « Excel » brandit chaque semaine devant leur yeux où ils devaient inscrire fiévreusement les pistes de missions qu'ils avaient recherchées désespérément .

La CGT avait alors détecté rapidement cette menace, isolé les agents et alerté les salariés pour éviter toute propagation!

Nous pensions même avoir éradiquer définitivement le mal avec le départ peu glorieux de l'agent instigatrice l'année suivante!

Et bien non!

Il est de retour! Plus virulent, plus dangereux!

Il a comme caractère commun que le foyer infectieux se trouve encore une fois dans le secteur « Banque », les agents semblent être multiples, responsable de département, assistant manager — peut-être le plus virulent, commerciaux, responsable ressources humaines.

Les symptômes?

Les salariés en intercontrat doivent :

1. Partir à la recherche de tous les commerciaux du secteur (nous craignons une aggravation de ce côté-là, la recherche pourrait s'étendre à tous les commerciaux de Steria. Le stade ultime pourrait être de rechercher les conseillers de l'ANPE!)
2. Une fois trouvé, ils doivent faire une présentation de leur talent devant chaque commercial. Le risque d'aggravation pourrait être qu'on leur demande de se «travestir » avec un CV qui n'est pas le leur. Avec obligation de réussite!
3. Ils doivent présenter des pistes de missions. Le risque d'aggravation est qu'on leur présente des missions non adaptées qu'ils devront accepter!
4. Ces 3 premiers symptômes se reproduisent de manière cyclique chaque semaine

Visiblement ce virus semble résistant, décidé à employer toutes les méthodes pour infecter tous les salariés en intercontrat.

Un premier remède semble-t-il devait être produit sur tout Steria: Visiblement il ne fait pas plus d'effet qu'un Placebo. Ce remède s'appelle « Charte de gestion des collaborateurs en Intercontrat ».

Ce remède a déjà fait la preuve de son inefficacité devant des salariés en intercontrat, autonome dans la gestion du temps de travail, à qui des assistants managers demandent de venir de 9h à 17h30 sans rien avoir à faire…

La CGT craint par-dessus tout une mutation du virus « Chaude Piste » qui se combinerait avec l'autre danger « Zen it! »

Contre la généralisation du Travail du dimanche Signez la pétition en ligne !

Parce que je veux que le DIMANCHE :

- **soit différent des autres jours,**
- **soit un moment commun pour vivre ensemble,**
- **soit un jour où je peux faire ce qui me plait,**
- **soit consacré à ma famille, mes loisirs, le sport...**
- **soit un jour pour me reposer et pouvoir travailler les autres jours ...**

Le travail du dimanche généralisé est une atteinte aux libertés. Pour l'arrêt des attaques sur le repos dominical, je signe en ligne :

- ***http://cgt.fr/spip.php?article36254***
- ***http://rp.cgtsteria.info***

Bulletin d'adhésion - de contact

Je souhaite : rencontrer la CGT ☐ ***Adhérer*** ☐

Nom : Prénom :

Adresse personnelle :

Code postal :

Entreprise :

Téléphone : E-mail :

Catégorie professionnelle (entourer) employé Technicien Ingénieur Cadre

A remettre à un(e) militant(e) CGT ou à retourner à la Fédération CGT des Sociétés d'études - 263 rue Paris - 93.514 Montreuil cedex, Tél. 01 48 18 84 34, fax 01 48 18 84 86, ***e-mail : fsetud@cgt.fr***

Permanence juridique au siège de la Fédération à Montreuil – nous contacter