



# La Fibre sociale

Périodique de la CGT Steria en Région Parisienne Mai 2012

Sites web : [rp.cgtsteria.info](http://rp.cgtsteria.info) e-mail : [contact@cgtsteria.info](mailto:contact@cgtsteria.info)

## Au sommaire

NAO 2012 **1**

Et Hausses en 2011

Propositions de la CGT **2**



## Négociations Annuelles Obligatoires 2012 :

Résultats en hausse, augmentation en baisse.  
Steria invente le droit de pillage pour les actionnaires !

« Les résultats annuels 2011 ont été présentés le 6 mars. A périmètre et change constants, le chiffre d'affaires de l'exercice 2011 a progressé de 3,3% par rapport à 2010. Le résultat net part du Groupe a atteint son plus haut niveau historique en progressant de 26,4% à 55 M€. »

Voici le cynisme dont est capable la Direction de Steria : Annoncer dans un même mouvement « ses » résultats et la reprise des NAO, pour ne proposer qu'une enveloppe qui s'élève à 2,5M€, **en baisse de près de 30% par rapport à l'enveloppe de 2010 (3,6M€) !**

Les augmentations annoncées sont sans surprise pour la CGT. La Direction les réservant d'ailleurs essentiellement à « la tête du client ». Elle persevere dans sa politique créatrice d'injustice et d'inégalité et souvent de souffrance.

Les salarié-e-s peuvent imaginer à quoi va servir les résultats de leur travail : Satisfaire les besoins des actionnaires et de tous les requins de la finance !

## Salaires en berne, prix en hausse !

### En 2011, les hausses sur un an :

- Indice des prix à la consommation: + 2,5% (+ 2,4% hors tabac).
- Indice de référence des loyers +2,11%.
- Indice du prix des fruits à la consommation + 4,25%.
- Indice du prix de l'ensemble de l'énergie en 2011 + 8,18%

**S'indigner, se révolter ne suffit plus,  
il faut s'organiser pour construire  
ensemble nos revendications !**

# Propositions de la CGT

## Egalité Professionnelle Femme Homme

La CGT exige la fin immédiate des inégalités de traitement entre les femmes et les hommes. Steria doit dès cette année réduire tous les écarts de rémunération.

## Formation Professionnelle

Droit Garanti en 2012 pour chaque salarié de bénéficier d'une formation dispensée par un organisme agréé d'au moins 5 jours. Droit indépendant du DIF.

- *Retrouvez l'ensemble des informations sur notre site*
- *Accédez aux documents essentiels en vous abonnant sur notre site*
- *Restez informé-e-s en vous abonnant à notre newsletter depuis notre site*

## Evolution Professionnelle

Le principe que nous défendons est qu'un salarié ayant dépassé la durée moyenne dans une position soit promu à la position « Syntec » suivante.

La CGT a mis en évidence (cf *Fibre Sociale Avril 2012*) que plusieurs salarié-e-s Ingénieurs et Cadres restaient coincé-e-s dans des positions basses, souvent en contradiction avec la convention collective, pourtant très minimaliste.

## Autres points

- **Augmentation de la valeur du Ticket Restaurant et participation patronale de 60%**
- **Ouverture d'une négociation sur tous les points liés aux déplacements (condition, remboursement, ordre de mission, surtemps de trajet).**

# Augmentation salariale

## Minimum salarial à Steria

Aucun salaire ne doit être inférieur à 1700€ brut mensuel.

Aucun salaire pour les ingénieurs et cadres ne doit être inférieur au plafond mensuel de la Sécurité Sociale (3050€ mensuel brut au 1<sup>er</sup> janvier 2012)

## Augmentation générale des salaires

- **Non Cadre jusqu'au coefficient 400 inclus : 10% d'augmentation du SMB**
- **Non Cadre et Assimilé-Cadre du coefficient 450 à 500 inclus : 5% d'augmentation du SMB**
- **Cadre du coefficient 95 au coefficient 115 inclus : 5% d'augmentation du SMB**
- **Cadre du coefficient 130 à 150 inclus : 2% d'augmentation du SMB**
- **Cadre à partir du coefficient 170 : 0,5% d'augmentation du SMB.**

## Demi mois de salaire

Transformation de la Prime de fin d'année en ½ mois garanti accordé à tous les salariés ayant un contrat de travail (CDI ou CDD) sans condition de présence.